



Vergleich LuK Entgeltsystem für Angestellte mit ERA Baden-Württemberg Besser mit Tarif!

Quelle: IG Metall Tarif BW ab 05/2014, stundenbereinigt bei 40 h/W



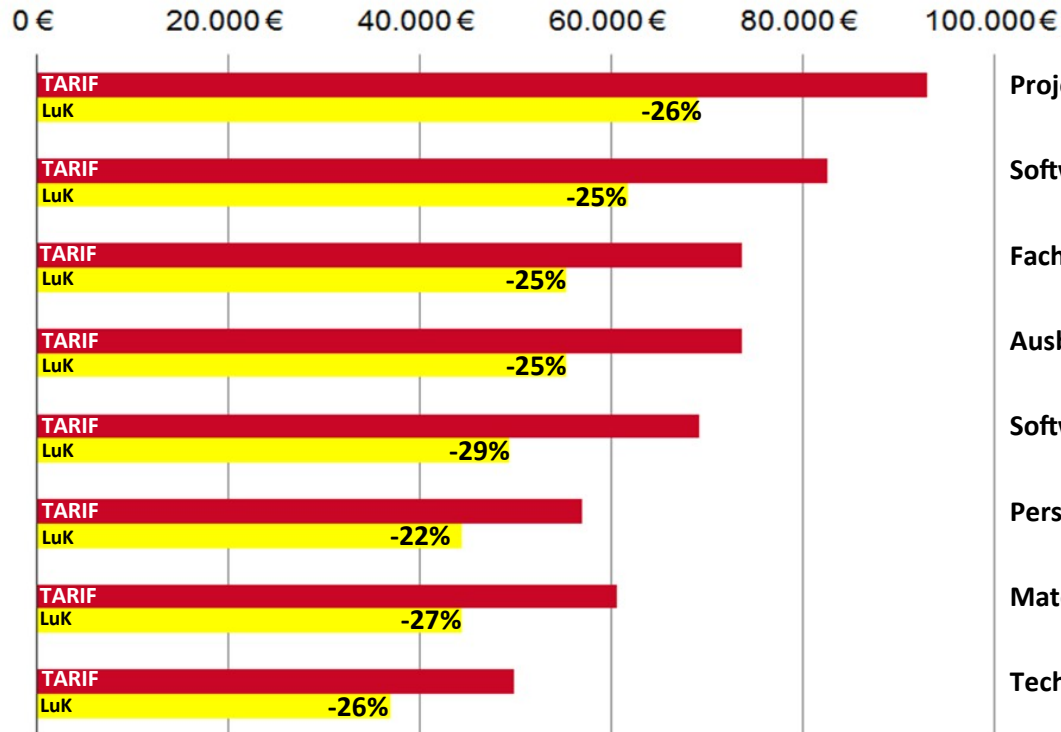
LISTE 3

IG Metall

08.04.2014



Warum nur 1 oder 2 nehmen, wenn man 3 verdient hat!



Projektleitung:

LuK = GS 8 — Tarif = EG 17

Softwareentw., Konstrukteur, Ingenieur, Personalref. 3-5 Jahre Berufserfahrung:

LuK = GS 7 — Tarif = EG 15

Fachleiter / Teamleiter in der Logistik:

LuK = max. GS 6 — Tarif = EG 13

Ausbildungsmeister:

Endstufe LuK = GS 6 — Tarif = EG 13

Softwareentw., Konstrukteur, Ingenieur—Einstieg nach Studium:

LuK = GS 5 — Tarif = EG 12

Personalsachbearbeiter:

Endstufe LuK = GS 4 — Tarif = EG 9

Materialdisponent / Sachbearbeitung, Vertrieb, Einkauf:

Endstufe LuK = GS 4 — Tarif = EG 10

Technischer Zeichner/in/Bürokauffrau, Berufseinstieg nach Ausbildung:

LuK = GS 2 — Tarif = EG 7

TARIF Grundentgelt Tarif BW + 15% Ø Leistungszulage (Midpoint) + Weihnachts- u. Urlaubsgeld (13,2 Monatsgehälter) 40 h/W

LuK LuK Jahreszielgehalt 2014 (inkl. 2,7% Lohnerhöhung) bei C-Performance (Midpoint) und 100% Prämie 40 h/W



Die Erfolgsgeschichte der LuK ist der **Verdienst aller Mitarbeiter**. Wir sind zuversichtlich das diese Erfolgsgeschichte weiterschrieben werden kann.

Die Mitarbeiter haben deshalb eine **marktgerechte Bezahlung verdient** - Ganz im Sinne von „One Schaeffler“. Die Angestellten in Herzogenaurach und Schweinfurt sind **besser** gestellt und werden nach **Tarif** bezahlt. Schaeffler ist einer der größten Zulieferer der Welt - **Wir** sind Schaeffler - **Wir** bei LuK entwickeln und liefern hervorragende Produkte für die besten Automobilhersteller am Markt.

Deshalb haben wir auch eine gerechte Bezahlung verdient!