



... weil es keine „Kappstunden“ mehr geben darf und **alle** Überstunden entweder in Freizeit umgewandelt, oder angemessen vergütet werden müssen.

... weil **nur die IG Metall** Verbesserungen bei Leiharbeit umgesetzt hat, und sich auch in Zukunft durch ihre Stärke für alle Leiharbeiter einsetzen kann.

... weil **Arbeit ohne Grenzen** die Gesundheit kostet.

... weil es um **Wertschätzung und RESPEKT** geht.

... weil **Weihnachtsgeld** nicht vom Christkind kommt.

... weil Arbeitnehmer **gleich faire Bezahlung** wollen.

Viele gute Gründe die IG Metall zu wählen

... weil **Urlaubsgeld** nicht am Strand angespült wird.

... weil **Arbeitnehmer das wichtigste Gut** eines Betriebes sind.

... weil **gute Arbeit** gut bezahlt werden muss!

... weil **gleiche Leistung** in allen Betrieben **gleich zu bezahlen** ist.

DEINE
STIMME
BETRIEBSRATSWAHLEN



Transparenz, Fairness und gleiches Geld für gleiche Arbeit

Dafür stehen wir! Das waren die Hauptgründe warum wir das neue Entgeltsystem mitgestaltet haben und den Umsetzungsprozess aktiv unterstützen.

Das haben wir bis jetzt erreicht:

- Transparenz, Vergleichbarkeit und mehr Gerechtigkeit
- Mitbestimmung bei der Ausgestaltung des Systems wie z. B. Spreizung der Gehaltsbänder und deren Wertigkeit untereinander.

Was wollen wir noch erreichen:

- Die **Differenz** zwischen dem LuK Entgeltsystem und dem ERA Entgelttarifvertrag ausgleichen, denn nach wie vor entscheidet alleine der Arbeitgeber über die Höhe der Summe die er in das System einstellt. **D.h. wieviel die Entgeltstufe in EUROS wert ist.**
- Wenn wir also gleiches Geld für gleiche Arbeit wie bei **85%** der Beschäftigten im Konzern wollen, geht das nur mit Tarif. Dann muß der Arbeitgeber das Tarifniveau bezahlen und es kann nicht mehr nach Gutsherrenart festgelegt werden.
- Das können wir nur zusammen mit der IG Metall erreichen. Nur Gewerkschaften sind gesetzlich anerkannte Tarifpartner und können verbindliche Verhandlungen über das Entgelt mit dem Arbeitgeber führen!

Vergleich LuK Entgeltsystem zu Tarif

Nach Einführung des neuen Entgeltsystems ist es nun möglich einen direkten Vergleich, basierend auf belastbaren Zahlen, Daten und Fakten zu erstellen. Diesen wollen wir euch in unserem nächsten Flyer präsentieren.