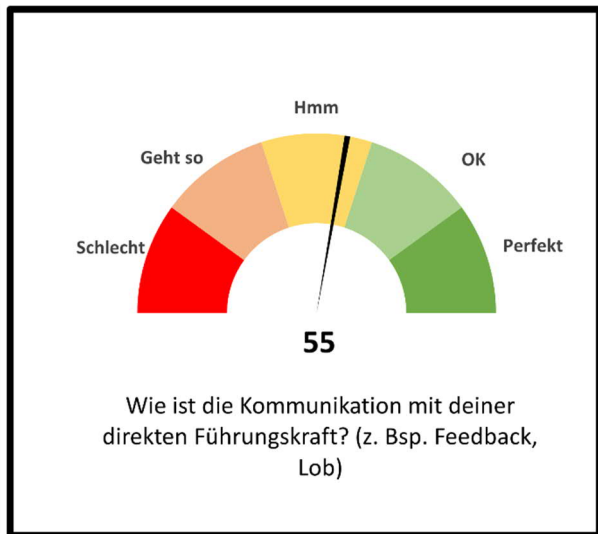
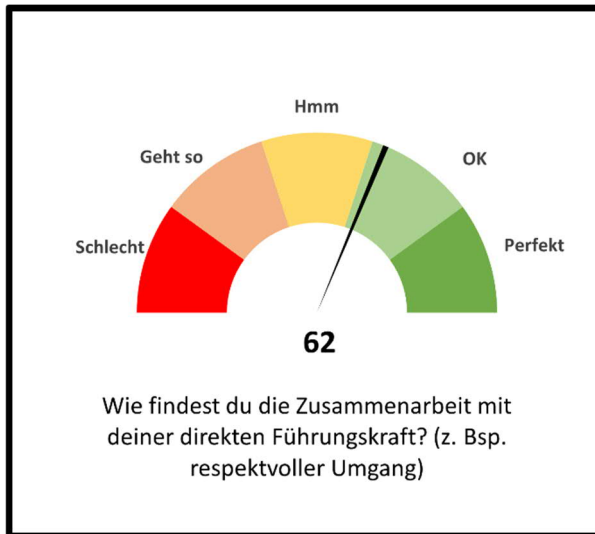


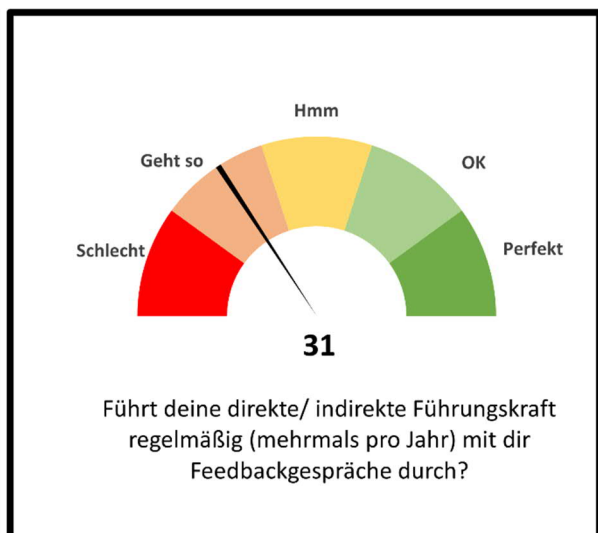
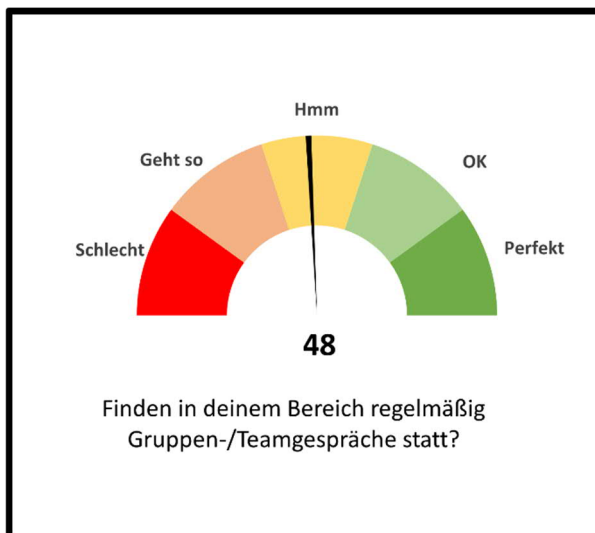


Kommunikation: Das hatten wir doch schon!?

Vielen Dank an alle, die bei der Befragung mitgemacht haben. Durch die vielen Rückmeldungen aus allen Werken und Bereichen konnten wir ein aussagekräftiges Stimmungsbild aufnehmen.



Beim **Thema Zusammenarbeit** mit den direkten **Führungskräften** sind wir auf einem guten Weg. In der **Kommunikation** sehen wir noch **Potential zur Verbesserung**.



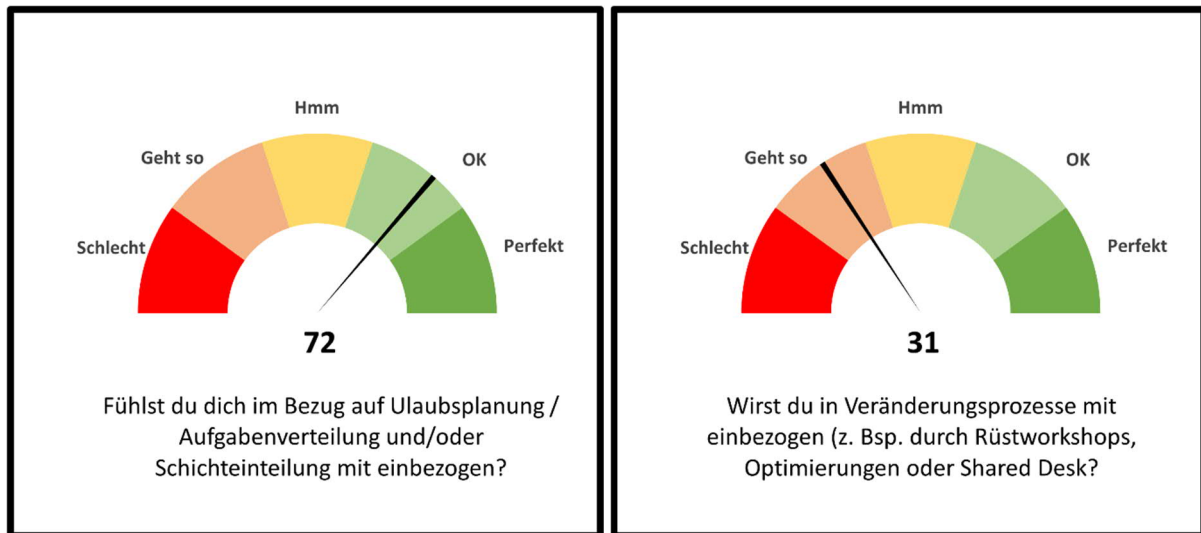
In den **Produktionsbereichen** sehen wir echten **Handlungsbedarf** bei den **Gruppengesprächen** und **Feedbackgesprächen**. Vielleicht war dies auch auf die Corona-Situation zurückzuführen. Es wäre schön, wenn man die **Gespräche** wieder aufnehmen würde.

Was sind Vertrauensleute?

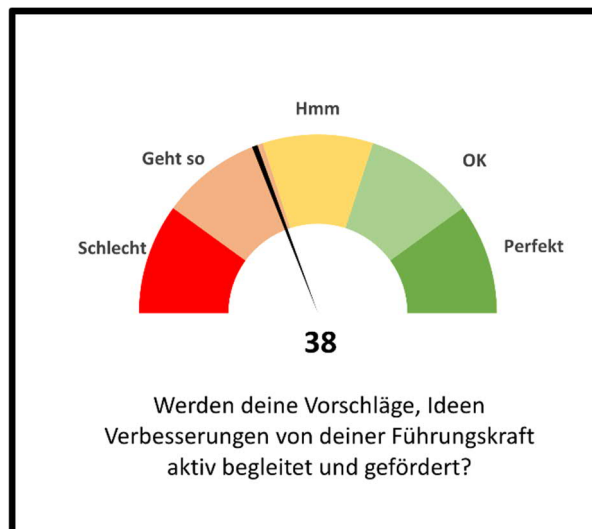
Vertrauensleute (VL) der IG Metall sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Sie haben eine große Bedeutung, denn sie sind nah dran an der täglichen Arbeit der Arbeitnehmer und damit auch an deren Sorgen und Anliegen.



Echo der Belegschaft: Ideenmanagement ohne Management?



Was gut funktioniert, ist das **Planen von Urlaub in Abstimmung** mit den Kolleg*innen und Führungskräften. Bei den **Veränderungsprozessen** werden die Mitarbeiter*innen **zu wenig mit einbezogen**. **Ein Appell an die Führungskräfte: Fragt die Kolleg*innen, denn sie kennen sich aus!**



Das **Ideenmanagement** ist ein **sehr gutes Tool**. Leider gibt es hier auch viel **Enttäuschung** bei der **Belegschaft**. Es dauert **sehr lange** bis eine Idee **bearbeitet** wird und es findet **kaum Rücksprache** statt. Aus diesem Grund ist der **Frust groß**. Wer hier **schlechte Erfahrungen** gemacht hat, ist **nicht sehr motiviert** weitere Ideen einzureichen.