

Damit wir nicht ganz schön alt aussehen...

Altersteilzeit für ein gutes Leben

- Zu wenig Beschäftigte erreichen gesund das gesetzliche Rentenalter; die Belastungen nehmen in allen Bereichen zu.
- Neun von zehn Beschäftigten wollen oder müssen früher als gesetzlich vorgegeben in den Ruhestand gehen.
- Deshalb müssen Menschen vorzeitig und flexibel aus dem Arbeitsleben ausscheiden können zu Bedingungen, die sich jeder leisten kann.
- Dafür braucht es eine Altersteilzeitreglung bei LuK.
- Wer diese Ziele richtig findet, ist nur bei der **IG Metall** richtig aufgehoben!



Zwei Seiten – eine Medaille -Tarifverträge bieten Schutz für alle Beschäftigten

Gute betriebliche Lösungen zu Altersteilzeit und Leiharbeit sind im Interesse aller Beschäftigten. In den Tarifverträgen der Metall- und Elektroindustrie ist die betriebliche Mitbestimmung gestärkt – so kann Leiharbeit wirksam reguliert und Altersteilzeit verbindlich geregelt werden.
Deshalb jetzt Mitglied der IG Metall werden!

Auch Leiharbeiter brauchen eine Perspektive!

Leiharbeit darf nicht als Instrument eingesetzt werden, um Personalkosten zu sparen und Druck auf die Stammbeschäftigten auszuüben.

- Zum 01.01.2015 wurden Leiharbeiter, die bereits 4 und 5 Jahre bei LuK beschäftigt sind, in ein befristetes Arbeitsverhältnis übernommen.
- Nun soll nur ein Teil der befristeten Kolleginnen und Kollegen einen festen Arbeitsvertrag erhalten. Alle anderen stehen ab dem 01.07.2015 auf der Straße.
- Die Vertrauensleute bei LuK fordern die Übernahme aller Kolleginnen und Kollegen in ein festes Arbeitsverhältnis nach Leiharbeit und Befristung.

Was sind Vertrauensleute?

Vertrauensleute (VL) der IG Metall sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Sie haben eine große Bedeutung, denn sie sind nah dran an der täglichen Arbeit der Arbeitnehmer und damit auch an deren Sorgen und Anliegen.