Eine Information der
IG Metall Vertrauensleute
für LuK Mitarbeiter
Ausgabe 24 – NOV 2015

LuK VL aktuell

G E M E I N S A M mehr erreichen! IG Metall

So wird Beschäftigung nicht gesichert!

Die Alte „Beschäftigungs(verun)sicherung“

Auszüge der Vereinbarung aus 2010:

- „sinkt die Produktionsauslastung über einen Zeitraum von 3 Monaten um 20% oder 2 Monate um 25% **sind betriebsbedingte Kündigungen möglich“**.

= Kein Schutz in schlechten Zeiten, gerade dann wenn er gebraucht wird

- Betriebsversammlungen Sonntags bei denen im Schnitt gerade ⅓ der Belegschaft teilnimmt und 50 EUR für ca. 2 Stunden + Anfahrt bezahlt werden

= Keine Gleichbehandlung aller Beschäftigten
= 50 EUR als Schweigegeld für ca. 2 Stunden Anwesenheit?
= Keine ausreichende Möglichkeit die Belegschaft zu beteiligen und zu informieren
= Mißachtung geltender Gesetze

- Verzicht auf Freistellungen

= Interessenvertretung der Mitarbeiter wird geschwächt
= Mißachtung geltender Gesetze

- Eine Klausel ist enthalten das bei Teilunwirksamkeit die gesamte Vereinbarung unwirksam ist

= In der Vereinbarung wird bereits in Teilen gegen geltendes Recht verstoßen

Die Vertrauensleute bei Luk meinen:
Beschäftigungs**(verun)**sicherung zu Lasten der Arbeitnehmer und wieder einmal zum Vorteil alleine des Arbeitgebers.

Verzicht auf Betriebsbedingte Kündigungen – geht doch!
Berthold Huber (IG Metall) und Maria Elisabeth Schaeffler-Thuman bei der Unterzeichnung der Zukunftsvereinbarung - 2009

Übrigens: Im ganzen Konzern gibt es keine Prämienkürzung im Krankheitsfall. Typisch LuK!

Wir meinen es gibt Fakten für……..

Eine echte und faire Beschäftigungssicherung

Maximale Flexibilität bei LuK

- Die Belegschaft gibt das Maximum Tag für Tag, auch bei „Sparmaßnahmen“
- Im Konzerndurchschnitt die mit Abstand höchste Flexibilität in allen Zeitkonten
- 40 Std./Woche und Flexibles Wochenendschichtmodell mit der Möglichkeit kurzfristig auf Kundenwünsche zu reagieren
- Überstunden, Sonderschichten Sonn- und Feiertagsarbeit

Kosten / Einsparungen des Arbeitgebers

- Kosten des Arbeitgebers für Betriebsversammlungen während der Arbeitszeit werden budgetiert und wirken sich nicht auf die LuK Prämie aus!
- Mehrere Millionen Euro Ersparnis des Arbeitgebers der letzten Jahre durch Betriebsversammlungen an Sonntagen haben nie die LuK Prämie erhöht!
- Beratungsdienste kosten keine Millionen
- Arbeitgeber will keine Altersteilzeit, also auch hier keine Kosten!

Betriebsergebnis und Umsatz

- 2015 (LuK) bestes Betriebsergebnis innerhalb des Konzerns in Folge
- Umsatzwachstum 1. Hj. 2015 zu 1. Hj. 2014 ca. **15%! = Krise? Wo?**

Die Vertrauensleute bei LuK meinen:

- Beschäftigungssicherung soll in schlechten Zeiten wirken und Beschäftigung sichern
- 2009 wurde in einer Krisensituation die Beschäftigung gesichert (Zukunftsvereinbarung IGM/Schaeffler) warum ist das jetzt so schwer?
- Schluß mit dem Schüren der Angstkultur in der Belegschaft von verschiedenen Seiten!
- Wir geben schon mehr als genug
- Was will der Arbeitgeber noch?
- Die Belegschaft soll für den Einsatz der letzten Jahre Sicherheit bekommen!

W I R haben mehr verdient!

Was sind Vertrauensleute?
Vertrauensleute (VL) der IG Metall sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Sie haben eine große Bedeutung, denn sie sind nah dran an der täglichen Arbeit der Arbeitnehmer und damit auch an deren Sorgen und Anliegen.