



## Fragebogen zur Tarifrunde 2016

Deine Meinung ist gefragt! Sage uns Deine persönliche Forderung, mit der die IG Metall zur Tarifrunde 2016 antreten soll?

Sag uns deine Meinung:

1. Ich spreche mich für eine Erhöhung der Entgelte um \_\_\_\_\_ aus.
2. Aus meiner Sicht wären folgende Themen am Standort von Bedeutung:  
\_\_\_\_\_

### Was bei der Geldforderung alles eine Rolle spielt:

Grundsätzlich haben sich die Europäischen Gewerkschaften auf eine gemeinsame Formel zur Erstellung einer Tarifforderung verständigt, um sich bei der Lohndebatte nicht gegeneinander ausspielen zu lassen. Deshalb werden neben der Stimmung und Auftragslage im Betrieb, noch folgende Punkte bei der Forderungserstellung eine Rolle spielen:

- Wie entwickeln sich die Preise und die Produktivität?
- Welche Forderungen gibt es neben der Geldforderung noch?
- Wie viele Beschäftigte werden sich für ihre Tarifforderung einsetzen?

Den Fragebogen und den Abschnitt bitte bis zum **05. Dezember 2015** bei der Leitung der Vertrauensleute oder bei den IG Metall Betriebsräten abgeben.

**Der Weg zur Tarifrunde**  
Bis **14. Januar** werden in den Betrieben die Forderungen der Mitglieder abgefragt und dann in der Delegiertenversammlung, in der die einzelnen Betriebe der Verwaltungsstelle vertreten sind, abgestimmt. Gemeinsam mit allen anderen Verwaltungsstellen einigen sich dann gewählte Vertreter, in der sogenannten Tariff Kommission, auf die Forderung zur Tarifrunde.  
Verkündet wird diese im Februar.  
Am Freitag **28. April 2016** um 0.00 Uhr endet die Friedenspflicht, ab diesem Zeitpunkt dürfen Warnstreiks durchgeführt werden.

----- Hier abschneiden -----

Ich bin bereit mich an Warnstreiks oder Streiks zu beteiligen:  Ja  Nein

Ich bin in der IG Metall?  Ja  Nein

Ich hätte Interesse als Vertrauensfrau/mann  Ja  Nein

Ich würde gerne der IG Metall beitreten oder überlege mir einzutreten und möchte mehr darüber erfahren.

Name: \_\_\_\_\_ Abteilung: \_\_\_\_\_

IGM Vertrauenskörperleitung: Jürgen Schenk, Karch Thomas, Dieterich Volker

## Auswertung Fragebogen:

# Es wurden 445 Bögen abgegeben.



Ich bin bereit mich an Arbeitskampfmaßnahmen für die Erhöhung meines Entgeltes zu beteiligen:

JA

90,83%

NEIN

9,17%



Die IG Metall hat sich bisher an folgenden Merkmale bei Tarifforderungen orientiert. Preissteigerungsrate, Produktivitätssteigerung und Umverteilungskomponente. Ich spreche mich um eine Erhöhung der Entgelte um \_\_\_\_\_ aus.

Im Durchschnitt aller Fragebögen wurde ein Betrag von 4,94 % vorgeschlagen

Es haben 38 der Befragten eine Festentgeltforderung vorgeschlagen. Der Durchschnittliche Betrag lag bei 204€



Die VKL schließt sich der Befragung an, und schlägt vor, für die IG Metall am Standort der Schaeffler Technologies GmbH & Co. KG einen Betrag von **5 %** zu fordern.

Die VKL von Schaeffler bittet eine Debatte über die Zusammensetzung der Tarifforderung zu führen.

Laufzeit 12 Monate

Dies ist in den VK Sitzung am 09.12.2015 beschlossen worden.

# Auswertung Fragebogen



Bezirk  
Bayern

## Themen aus der IGM Tariffragebögen

### Beschäftigungssicherung

59

- ▶ Beschäftigungssicherung
- ▶ Standortsicherung
- ▶ Übernahme der Azubis
- ▶ Investitionen in Schweinfurt
- ▶ Neue Produkte
- ▶ Umstrukturierung Industrie
- ▶ Stärkung Automotive
- ▶ Soziale Absicherung
- ▶ Eindämmung Leiharbeit/Werkverträge
- ▶ Nachhaltigere Ausrichtung
- ▶ Ausbau einer zukunftsorientierten Produktpalette

### Altersteilzeit

16

- ▶ Altersteilzeit für alle
- ▶ Altersteilzeit über 2021 hinaus
- ▶ Rente 58
- ▶ Altersteilzeit ab 56
- ▶ Bessere FAG Zusatzrente
- ▶ Alternsgerechte Arbeitsplätze

### Bildung

11

- ▶ Fort-, Aus-, Weiterbildung
- ▶ Mehr Bildungsurlaub
- ▶ Bessere Entwicklung von Potenzialträgern, z. B. nach Weiterbildung
- ▶ Gleichberechtigung bei der Weiterbildung
- ▶ Bezahlte Fortbildung Meister/Techniker

# Auswertung Fragebogen



Bezirk  
Bayern

## Themen aus der IGM Tariffragebögen

### Parkplatz

10

- ▶ Parkplatz wie in Herzogenaurach
- ▶ Mehr Parkplätze auf 2. Schicht
- ▶ Mehr Frauenparkplätze Tor 2

### Mitarbeiterzufriedenheit

9

- ▶ Zuviel Druck auf MA, Leistungsdruck
- ▶ Immer mehr Arbeit auf immer weniger MA
- ▶ Eingliederung ausländischer AN im Betrieb
- ▶ Respekt zum Menschen
- ▶ Integration von Migranten
- ▶ Betriebsklima
- ▶ Gesundheit am Arbeitsplatz (physisch-psychisch)
- ▶ Toleranz, Solidarität
- ▶ Stärke gegenüber Vorgesetzten
- ▶ Schulungen für Vorgesetzte
- ▶ Menschenwürdiger Umgang von Vorgesetzten

### Urlaub

9

- ▶ 5 Tage mehr Urlaub pro Jahr
- ▶ 7 Tage mehr Urlaub pro Jahr
- ▶ Erhöhung der Urlaubstage
- ▶ Ernteurlaub
- ▶ Urlaubsübertrag ins nächste Jahr
- ▶ Leichtere Nutzung von unbezahlten Urlaub



## Themen aus der IGM Tariffragebögen

### Eingruppierung

9

- ▶ Überarbeitung der Entgeltgruppen
- ▶ Faire und bessere Beurteilung der EG's
- ▶ Gleichbehandlung bei Eingruppierungen
- ▶ AVWL
- ▶ Entgeltsystematik für Ehrenamtliche
- ▶ Erhöhung des Weihnachtsgeldes
- ▶ Bessere Ausgleichszahlungen bei Versetzungen/betriebsbed./gesundheitslich
- ▶ Bessere Stellenbeschreibungen
- ▶ Anpassung Flug- und Spindellager
- ▶ EG 6 für alle Anpasser
- ▶ EG 6 für prod. Spindellager
- ▶ wann kommt endlich die neue Arbeitsplatzbewertung HLZ Spindellager

### Home-Office "Roll-out"

7

### Beschäftigtenverschiebung direkt-indirekt

4

- ▶ Reduzierung der Angestellten
- ▶ Herabsetzung des Wasserkopfs VG
- ▶ Abbau unproduktiver Arbeitsplätze Teamleiter

### Arbeitszeit

4

- ▶ Flexiblere Arbeitszeiten
- ▶ Flexiblere Stundenkonten
- ▶ Erweiterungen Gleitzeitrahmen-/konten
- ▶ Entfall der Kernarbeitszeit
- ▶ Verlässliche Arbeitszeiten – Absage von Schichten, dann doch arbeiten



## Themen aus der IGM Tarifrfragebögen

### Verschiedenes

- ▶ Verbesserung der Personalsituation im Chemielabor
- ▶ Gesünderes Essen in der Kantine ohne Zusatzstoffe
- ▶ Kinderbetreuung 4
- ▶ 1 Fleece-Pullover für Azubis im 2. Ausbildungsjahr
- ▶ Vorzugs-Aktien (Belegschaftsaktien)
- ▶ Fragliche Umstrukturierungen die unnötig Geld kosten
- ▶ Kassentherapien zu 50 % als AZ für SB
- ▶ Produktschulungen für neue MA
- ▶ Regelmäßige Infos zur aktuellen Lage (1x im Monat)
- ▶ Renovierung Gebäude, Arbeitsplätze, Klimaanlage
- ▶ Betriebsräte aller Standorte sollten als eine Einheit arbeiten