

Überblick Sonderzahlungen für Tarifmitarbeitende.

2021 Auszahlung Schaeffler Erfolgsbeteiligung: Entgeltabrechnung **April** (Grundlage KBV Erfolgsbeteiligung [LINK](#))

2021 Auszahlung 50% Urlaubsgeld: Entgeltabrechnung **Juni** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

2021 Auszahlung 500€* Corona-Prämie: Entgeltabrechnung **Juni** (Ergebnis aus Tarifverhandlung 2021)

2021 Auszahlung T-ZUG 27,5% vom Monatsentgelt: Entgeltabrechnung **Juli** (Umwandlung in freie Tage möglich [LINK](#))

2021 Auszahlung ZuB 12,3% auf Basis EG5: Entgeltabrechnung **Oktober** (Ergebnis aus Tarifverhandlung 2021)

2021 Auszahlung Weihnachtsgeld: Entgeltabrechnung **November** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

2021 Auszahlung 50% Urlaubsgeld: Entgeltabrechnung **Dezember** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

*Auszubildende erhalten 300€.

2022 Auszahlung T-Geld** 18,4% vom Monatsentgelt: Entgeltabrechnung **Februar** (Ergebnis aus Tarifverhandlung 2021)

2022 Auszahlung Schaeffler Erfolgsbeteiligung: Entgeltabrechnung **April** (Grundlage KBV Erfolgsbeteiligung [LINK](#))

2022 Auszahlung 50% Urlaubsgeld: Entgeltabrechnung **Juni** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

2022 Auszahlung ZuB 12,3% auf Basis EG5: Entgeltabrechnung **Juli** (Ergebnis aus Tarifverhandlung 2021)

2022 Auszahlung T-ZUG 27,5% vom Monatsentgelt: Entgeltabrechnung **Juli** (Umwandlung in freie Tage möglich [LINK](#))

2022 Auszahlung Weihnachtsgeld: Entgeltabrechnung **November** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

2022 Auszahlung 50% Urlaubsgeld: Entgeltabrechnung **Dezember** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

** Transformations-Geld: Kann für Teilentgeltausgleich bei betrieblich vereinbarter Arbeitszeitabsenkung verwendet werden - ansonsten Auszahlung.

2023 Auszahlung T-Geld*** 27,6% vom Monatsentgelt: Entgeltabrechnung **Februar** (Ergebnis aus Tarifverhandlung 2021)

2023 Auszahlung Schaeffler Erfolgsbeteiligung: Entgeltabrechnung **April** (Grundlage KBV Erfolgsbeteiligung [LINK](#))

2023 Auszahlung 50% Urlaubsgeld: Entgeltabrechnung **Juni** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

2023 Auszahlung ZuB 12,3% auf Basis EG5: Entgeltabrechnung **Juli** (Ergebnis aus Tarifverhandlung 2021)

2023 Auszahlung T-ZUG 27,5% vom Monatsentgelt: Entgeltabrechnung **Juli** (Umwandlung in freie Tage möglich [LINK](#))

2023 Auszahlung Weihnachtsgeld: Entgeltabrechnung **November** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

2023 Auszahlung 50% Urlaubsgeld: Entgeltabrechnung **Dezember** (Grundlage im Tarifvertrag IGM Bayern)

*** Transformations-Geld: Kann für Teilentgeltausgleich bei betrieblich vereinbarter Arbeitszeitabsenkung verwendet werden - ansonsten Auszahlung.

-> Die neu abgeschlossenen Tarifverträge laufen bis September 2022.

Die aktuelle Tariftabelle finden Sie im Sconnect ([LINK](#)).

Eine Übersicht der Freistellungstage für Tarifmitarbeiter finden Sie im Sconnect ([LINK](#)).

Unterschied ERA-Aufgabenbeschreibung und Planstellenbeschreibung.

ERA-Aufgabenbeschreibungen dienen als Basis für die Eingruppierung der einzelnen Mitarbeitenden in Entgeltgruppen (in Bayern: EG01 bis EG12). Kriterien für die Eingruppierung und damit die Höhe des Monatsentgelts sind u. a. die Qualifikation (z.B. Ausbildung, Bildungsgrad) und der übertragene Handlungsspielraum der Stelle. Zur Bewertung einer Arbeitsaufgabe ist eine ganzheitliche Betrachtung der übertragenen Arbeitsaufgabe vorzunehmen. Außertarifliche Mitarbeitende (AT) haben keine ERA-Aufgabenbeschreibung. Die ERA-Eingruppierung erfolgt nach der ERA-Tabelle Bayern ([LINK](#)) und ist außerdem im Entgelttarifvertrag ([LINK](#)) geregelt.

Die Planstellenbeschreibung ist hingegen nicht entgeltrelevant, d.h. eine Planstellenbeschreibung hat keine Auswirkung auf das monatliche Grundentgelt. Planstellenbeschreibungen sind schriftlich festgelegte Daueranweisungen und beschreiben die Hauptaufgaben der Planstelle sowie die Position der/des Stelleninhabers/in im Unternehmen/Bereich. Es ist möglich, eine namensgleiche Planstellenbeschreibung für dieselbe Tätigkeit, aber nicht dieselbe Entgeltgruppe auf Mitarbeitende zu verteilen. Es kann also Mitarbeitende geben, die zwar dieselbe Planstellenbeschreibung, aber unterschiedliche ERA-Aufgabenbeschreibungen haben. Auch AT-Mitarbeitende haben eine Planstellenbeschreibung. Wichtig wird die Planstellenbeschreibung auch bei einem Audit, denn die Führungskraft muss anhand der Planstellenbeschreibung darlegen können, welche Aufgaben Mitarbeitende im Verantwortungsbereich haben. Der Mitarbeiter bestätigt die Kenntnisnahme der Planstellenbeschreibung durch Unterschrift. Auf Wunsch erhält er eine Kopie der Planstellenbeschreibung.

Hinweis: Nur die ERA-Aufgabenbeschreibung ist für die Entgelt-Eingruppierung ausschlaggebend - nicht die Planstellenbeschreibung.