

für alle Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter  
im Gemeinschaftsbetrieb  
Schaeffler AG, Schaeffler  
Technologies AG & Co. KG,  
FAG Aerospace GmbH & Co. KG,  
PD Qualifizierung und  
Beschäftigung GmbH  
am Standort Schweinfurt

# Einladung

zur ordentlichen

# Betriebsversammlung



## Mitarbeiterkasino

Bau 5

am Freitag, **06.07.2018, 09:00 Uhr**

Gleitzeit, 1. Schicht

am Montag, **09.07.2018, 12:30 Uhr**

Gleitzeit, 1. und 2. Schicht

## Tagesordnung

- Begrüßung**  
Ehrung der Verstorbenen
- Transformation von Schaeffler**  
Herausforderung für die Personalarbeit?  
Frau Corinna Schittenhelm Arbeitsdirektorin der Schaeffler AG (nur Freitag)
- Arbeitsbericht des Betriebsrates**  
Zukunftsvereinbarung, Interessenausgleich  
Shared Service Center, Zuordnung BCT,  
Ergebnisse der Arbeitszeitbefragung,  
Schichtmodelle – Auftragslage -, Flexibles  
Zeitmodell für Gleitzeit, Fit machen und  
Gewinnen, Einstellung von Mitarbeitern
- Bericht der Werkleitung, Dr. Josef Scheller  
und der Personalleitung, Frau Nicola-Mann**  
Auslastung des Werkes, Shared Service Center  
Breslau, Baumaßnahmen, (Ausbildungswerkstatt,  
New Work Bau 23), Digitale Lernfabrik
- Beitrag Gewerkschaften**
- Fragen zu den Tagesordnungspunkten  
und Wortmeldungen von Mitarbeitern**



Corinna Schittenhelm,  
Arbeitsdirektorin Schaeffler AG

### MITARBEITERBEFRAGUNG vom 4. bis 22. Juni 2018

Ab 2018 haben alle Mitarbeiterinnen, welche die Voraussetzungen erfüllen, Wahlmöglichkeiten.



#### Umwandlung in 8 freie Tage „Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG)“

##### Voraussetzung Schichtarbeit

- 5 Jahre Betriebszugehörigkeit, davon die letzten 3 Jahre Zöcherweise in 3-Schicht oder Nachtschicht
- 15 Jahre Betriebszugehörigkeit und 10 Jahre Wechselarbeit
- Ab 2020: 7 Jahre Betriebszugehörigkeit und 5 Jahre Wechselarbeit
- In beiden oben genannte Fällen gilt: Wiederholbar solange Voraussetzung in Folgender Schicht gearbeitet wird.

##### Voraussetzung Pflege

- 2 Jahre Betriebszugehörigkeit
- Anghörige Eltern / Kind / Ehepartner / Schwiegereltern in häuslicher Gemeinschaft
- Ab Pflegegrad 1
- zweimal pro pflegebedürftigen Angehörigen
- „Anzahltag“ mit 10 Tagen Anordnungsfrist

#### Verkürzte Vollzeit 28 – 35 Stunden pro Woche

- 2 Jahre Betriebszugehörigkeit
- Dauer 6 bis 24 Monate
- Rückkehrrecht auf Vollzeit
- Kinderkita
- Begrenzt auf 10% der Mitarbeiterinnen
- angekündigte Abwesenheitsverwehrene Leistungen (Tarifvertrag)
- ➔ ANFRAGSTELLUNG 6 MONATE VORHER!

Der IG Metall-Vertrauenskörper und die Betriebsräte befragen vom 4. bis 22. Juni 2018 alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wollen die Wünsche aufnehmen und bei den Gesprächen mit der Personal- und Standortleitung

Norbert Lenhard  
BR-Vorsitzender

Jürgen Schenk  
Stellv. BR-Vorsitzender

Petra Blumenau  
Stellv. BR-Vorsitzende

Für die Betriebsversammlung gilt nach § 44 BetrVG: „Die Zeit der Teilnahme ist den Arbeitnehmern wie Arbeitszeit zu vergüten“. Der Weg zur **Versammlung** ist angemessen zu berücksichtigen. Fällt die Versammlung außerhalb der Arbeitszeit an, beispielsweise bei 2. Schicht, ist es ebenfalls wie **Arbeitszeit** zu behandeln. Es werden keine Mehrarbeitszuschläge bezahlt. Bei **Urlaub** und **Freischicht** wird die Betriebsversammlungszeit gutgeschrieben (bitte Anwesenheit dokumentieren).