



| Bamberg

Betriebsversammlung **SCHAEFFLER**

Herzogenaurach
27. Juni 2018

Martin Feder
2. Bevollmächtigter IG Metall Bamberg



Herzlichen Dank für eure Beteiligung am Warnstreik



Mehr Geld
+ Mehr Zeit

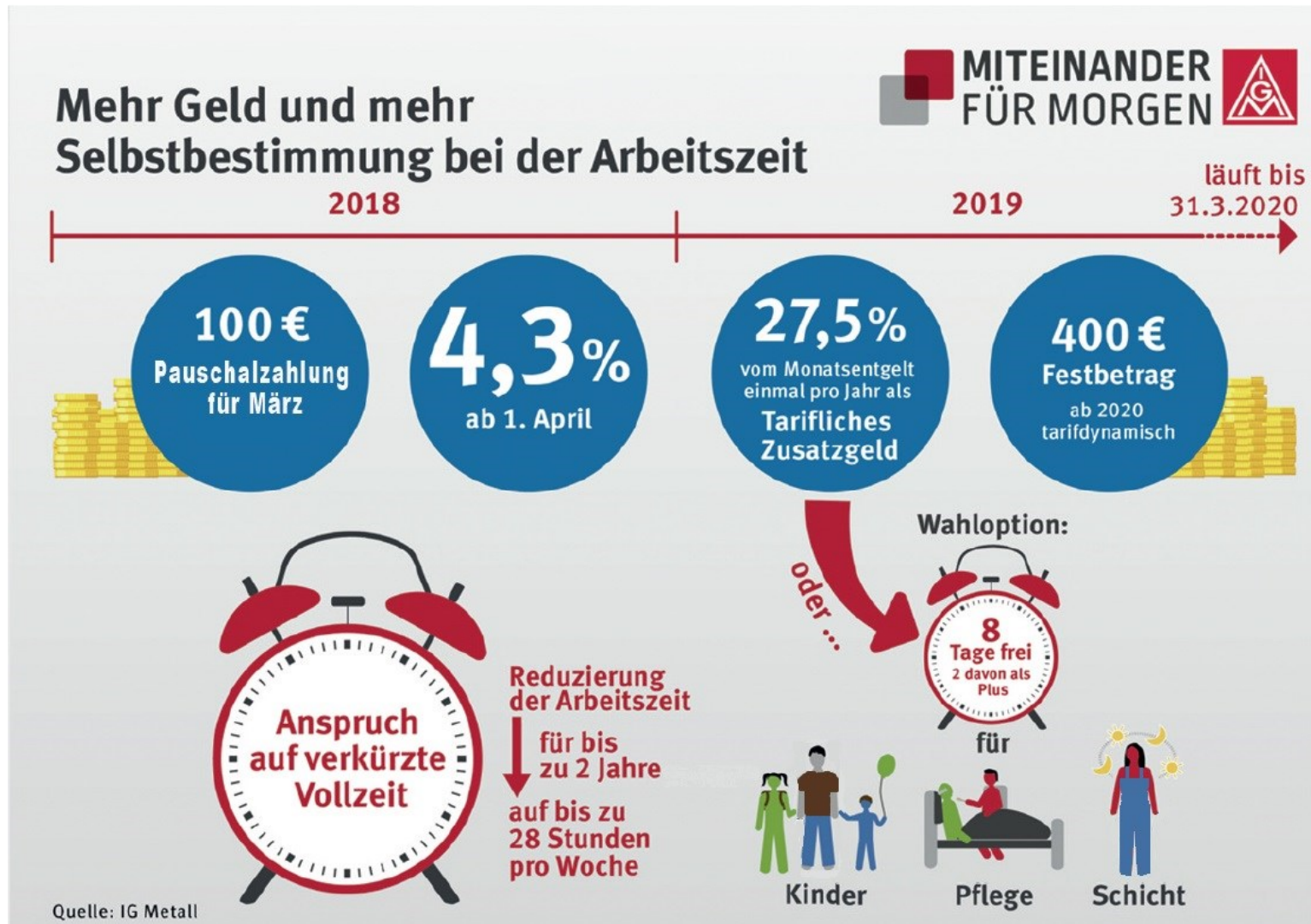
DANKE

für Eure tollen
Warnstreiks!

**MITEINANDER
ERREICHT**



Tarifergebnis auf einen Blick (27 Monate Laufzeit)





Tarifergebnis Entgelt 2018

- Einmalzahlung 100 EUR
- Entgelterhöhung 4,3% ab April

Ausbildungsvergütungen

Ab 1. April 2018

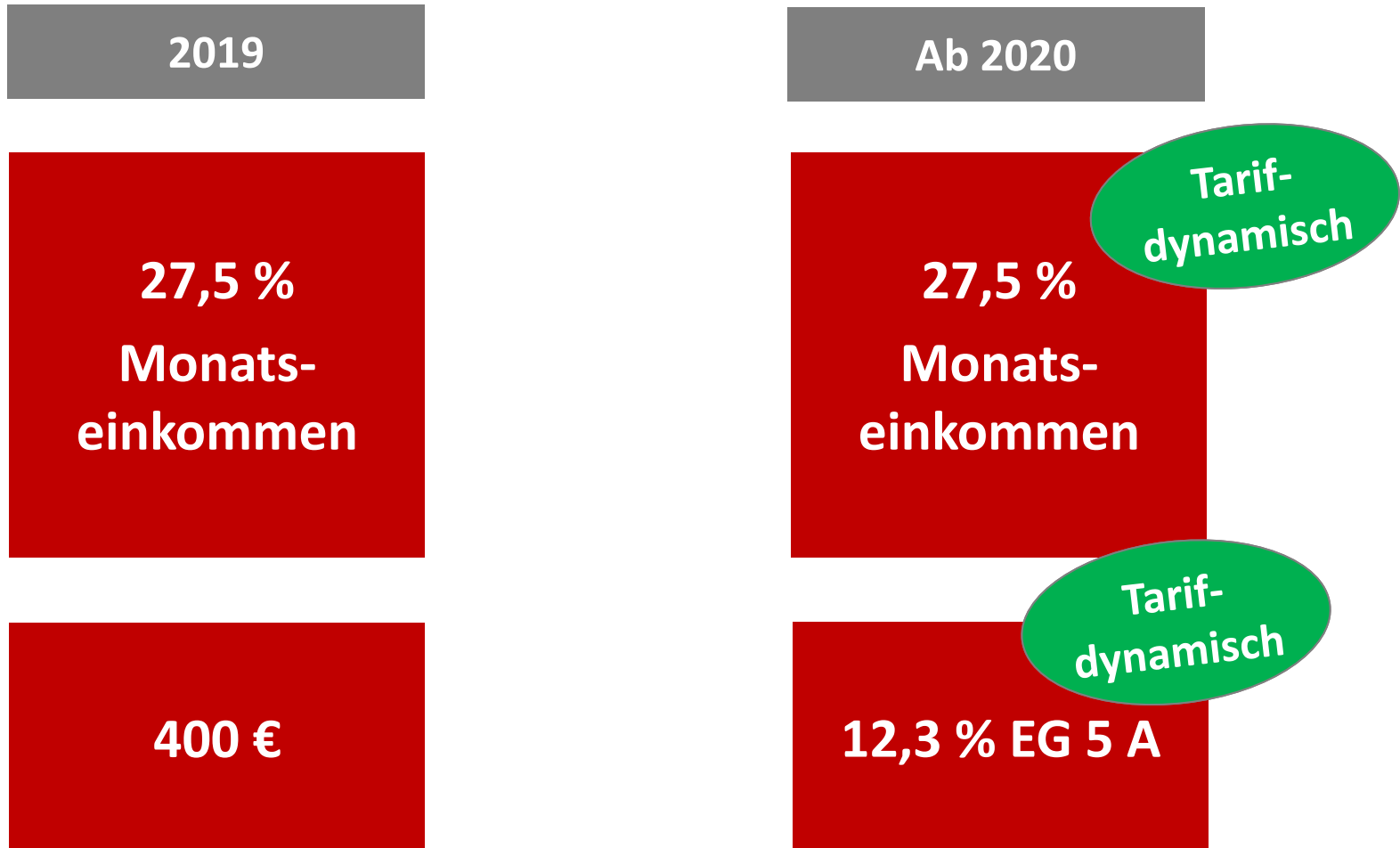
1. Ausbildungsjahr	1.035 €
2. Ausbildungsjahr	1.089 €
3. Ausbildungsjahr	1.160 €
4. Ausbildungsjahr	1.207 €

Entgelttabelle

EG 01		2.399 €	
	Stufe A	Stufe B	Stufe C
EG 02	2.446 €	2.487 €	
EG 03	2.568 €	2.647 €	
EG 04	2.727 €	2.807 €	2.985 €
EG 05	3.060 €	3.135 €	
EG 06	3.249 €	3.362 €	
EG 07	3.504 €	3.646 €	
EG 08	3.800 €	3.960 €	
EG 09	4.163 €	4.367 €	
EG 10	4.604 €	4.837 €	
EG 11	5.090 €	5.341 €	
EG 12	5.581 €	5.819 €	

Tarifergebnis Entgelt 2019

Eigener Tarifvertrag Tarifliches Zusatzgeld „T-ZUG“





Tarifergebnis Auszubildende

Ausbildungsvergütungen

Ab 1. April 2018

1. Ausbildungsjahr	1.035 €
2. Ausbildungsjahr	1.089 €
3. Ausbildungsjahr	1.160 €
4. Ausbildungsjahr	1.207 €

2019

27,5 %
Ausbildungs-
vergütung

200 €

Ab 2020

27,5 %
Ausbildungs-
vergütung

Erhöhung
entsprechend
der
Anbindungs-
prozente

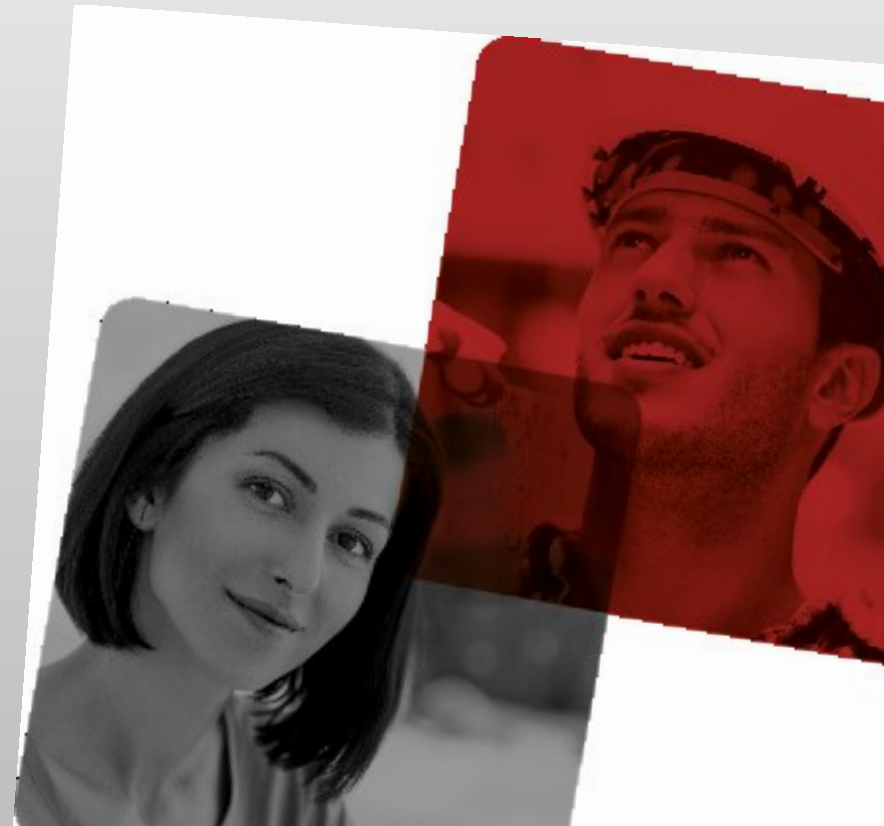
Anbindung

12,3% EG 5 A
X
1. J: 0,33
2. J: 0,3475
3 J: 0,37
4. J: 0,385



Arbeitszeiten, die zum Leben passen

MITEINANDER
FÜR MORGEN



Tarifergebnis Arbeitszeit



Reduzierung
der Arbeitszeit

↓ für bis
zu 2 Jahre
auf bis zu
28 Stunden
pro Woche

Wahloption für:



Kinder



Pflege



Schicht



oder



Verkürzte Vollzeit



**35 h -
Woche**

**bis zu
28 h
kurze
Vollzeit**

Wahloption: Zeit statt Geld

Wahloption für:

 **Kinder**

 **Pflege**

 **Schicht**

 **27,5%**
vom Monatsentgelt
einmal pro Jahr als
**Tarifliches
Zusatzgeld**

oder

 **8
Tage frei
2 davon als
Plus**

Schichtarbeit – 3-Schicht und Nachtschicht

3-Schicht und Nachtschicht



Kinder Pflege Schicht

27,5%
vom Monatsentgelt
einmal pro Jahr als
Tarifliches
Zusatzgeld

oder

8
Tage frei
2 davon als
Plus

Wahloption

8 (6+2) freie Tage* statt T-ZUG

- Betriebszugehörigkeit 5 Jahre, IRWAZ 35 Std
- und letzte 3 Jahre überwiegend in 3-Schicht oder Nachtschicht
- Voraussichtlich im nächsten Jahr in entsprechender Schicht beschäftigt
- Wiederholbar, solange voraussichtlich im Folgejahr in Schicht gearbeitet wird
- Antrag bis zum 31.10. eines Jahres für das Folgejahr

*bei einer 5 Tage Woche

Beschäftigte in Wechselschicht

Wechselschicht



Kinder



Pflege



Schicht

27,5%
vom Monatsentgelt
einmal pro Jahr als
Tarifliches
Zusatzgeld

oder



Wahloption

8 (6+2) freie Tage* statt T-ZUG

- **Einführungsjahr 2019**
 - Betriebszugehörigkeit 15 Jahre
 - und 10 Jahre in Schicht
- **Ab 2020**
 - Betriebszugehörigkeit 7 Jahre
 - und 5 Jahre in Schicht
- **im nächsten Jahr voraussichtlich in Schicht beschäftigt**
- **wiederholbar**
- **Antrag bis zum 31.10. eines Jahres für das Folgejahr**

*bei einer 5 Tage Woche

Für die Kinderbetreuung

Kind



Kinder



Pflege



Schicht

27,5%
vom Monatsentgelt
einmal pro Jahr als
**Tarifliches
Zusatzgeld**

oder



8 (6+2) freie Tage* statt T-ZUG

- Betriebszugehörigkeit 2 Jahre, IRWAZ 35 Std
- Zweimaliger Anspruch pro Kind zur Erziehung von Kindern
 - bis zum vollendeten 8. Lebensjahr
 - im eigenen Haushalt
- Antrag bis zum 31.10. eines Jahres für das Folgejahr

Wahloption

*bei einer 5 Tage Woche

Pflege von Angehörigen

Pflege



Kinder Pflege Schicht

27,5%
vom Monatsentgelt
einmal pro Jahr als
Tarifliches
Zusatzgeld

oder

8
Tage frei
2 davon als
Plus

Wahloption →

8 (6+2) freie Tage* statt T-ZUG

- Betriebszugehörigkeit 2 Jahre, IRWAZ 35 Stunden
- Zweimaliger Anspruch pro pflegebedürftigem Angehörigen
- Zur Pflege in häuslicher Umgebung
- Angehörige ersten Grades (Eltern/Kind), Ehe-/Lebenspartner, Schwiegereltern
- Ab Pflegegrad 1
- Antrag bis zum 31.10. eines Jahres für das Folgejahr

*bei einer 5 Tage Woche

Akuter Pflegefall in der Familie

Wahloption

Akutupflege

Wahloption für:



Kinder

Pflege

Schicht

27,5%

vom Monatsentgelt
einmal pro Jahr als
Tarifliches
Zusatzgeld

oder



8
Tage frei
2 davon als
Plus

8 (6+2) freie Tage* statt T-ZUG

- Ankündigungsfrist 10 Tage, freie Tage ab Folgemonat möglich
- Im Anschluss an Pflegezeit nach § 2 Abs. 1 PflegeZG
- Ärztliches Attest, das bescheinigt, dass Pflegegrad 1 voraussichtlich erreicht wird

Pflegefall tritt auf

10 Tage PflegeZG

bis zu 8 freie Tage

Monat

Monat

*bei einer 5 Tage Woche

Auszubildende: Freistellung zur Prüfungsvorbereitung

■ § 20 Ziffer 7 MTV erhält ab 01.01.2019 folgenden Wortlaut:

- Auszubildende sind an dem der Abschlussprüfung unmittelbar vorausgehenden Arbeitstag, ohne Verkürzung der Ausbildungsvergütung, freizustellen.
- Abschlussprüfung in diesem Sinn sind auch die Abschlussprüfungen Teil 1 und 2 der gestreckten Abschlussprüfung in der dualen Ausbildung im Sinne des BBiG.
- Der Auszubildende kann die vorstehende Regelung nur **dreimal** in Anspruch nehmen.

■ Das bedeutet konkret:

- Durch die Änderung haben Auszubildende jetzt mehr freie Zeit vor Prüfungen. Zusätzlich zum bisherigen Anspruch, können Auszubildende nun **zwei Tage zusätzlich** frei bekommen.

**KOMM, WIR
MACHEN
TARIF!**



DANKE

für Eure tollen
Warnstreiks!

Mehr Geld
+ Mehr Zeit