



## Fragebogen zur Tarifrunde 2015

Sag uns deine Meinung:

1. Ich spreche mich für eine Erhöhung der Entgelte um \_\_\_\_\_ aus.
2. Aus meiner Sicht wären folgende Themen am Standort von Bedeutung:

Was bei der Geldforderung alles eine Rolle spielt:

Grundsätzlich haben sich die Europäischen Gewerkschaften auf eine gemeinsame Formel zur Erstellung einer Tarifforderung verständigt, um sich bei der Lohndebatte nicht gegeneinander ausspielen zu lassen. Deshalb werden neben der Stimmung und Auftragslage im Betrieb, noch folgende Punkte bei der Forderungserstellung eine Rolle spielen:

- Wie entwickeln sich die Preise und die Produktivität?
- Welche Forderungen gibt es neben der Geldforderung noch?
- Wie viele Beschäftigte werden sich für ihre Tarifforderung einsetzen?

**Tarifrunde 2015: Altersteilzeit und Weiterbildung**

Bereits jetzt haben sich die Aktiven der IG Metall Schweinfurt für eine Verbesserung des Tarifvertrages zur Altersteilzeit (TV FlexÜ) ausgesprochen. So sollen zukünftig mehr Menschen die Möglichkeit bekommen, früher in den Ruhestand zu gehen. Des Weiteren sollen mehr Möglichkeiten zur Freistellung und Finanzierung von Weiterbildung in den Tarifvertrag aufgenommen werden.

**Der Weg zur Tarifrunde**

Bis **23. Oktober** werden in den Betrieben die Forderungen der Mitglieder abgefragt und dann in der Delegiertenversammlung, in der die einzelnen Betriebe der Verwaltungsstelle vertreten sind, abgestimmt. Gemeinsam mit allen anderen Verwaltungsstellen einigen sich dann gewählte Vertreter, in der sogenannten Tarifkommission, auf die Forderung zur Tarifrunde. Verkündet wird diese im November. Am **17. Dezember** findet die erste Verhandlungsrunde statt. Ab **28. Januar 2015** können Warnstreiks durchgeführt werden.

Den Fragebogen und den Abschnitt bitte bis zum **10. Oktober 2014** bei der Leitung der Vertrauensleute oder bei den IG Metall Betriebsräten abgeben.

Ich bin bereit mich an Warnstreiks oder Streiks zu beteiligen:  Ja  Nein

Ich bin in der IG Metall?  Ja  Nein

----- Hier abschneiden -----

Ich würde gerne der IG Metall beitreten oder überlege mir einzutreten und möchte mehr darüber erfahren.

Name: \_\_\_\_\_ Abteilung: \_\_\_\_\_

IGM Vertrauenskörperleitung: Jürgen Schenk, Aribert Elpelt, Christian Bönig, Volker Peter

## Auswertung Fragebogen:

# Es wurden 997 Bögen abgegeben.

Ich bin bereit mich an Arbeitskampfmaßnahmen für die Erhöhung meines Entgeltes zu beteiligen:

JA

NEIN

855 = 85,75%

74 = 14,25%



Von der Anzahl der Fragebögen:

IGM

679 = 68,10%

Nichtmitglied

238 = 23,87%

ohne Angabe

73 = 8,13%



Die IG Metall hat sich bisher an folgenden Merkmale bei Tarifforderungen orientiert. Preissteigerungsrate, Produktivitätssteigerung und Umverteilungskomponente. Ich spreche mich um eine Erhöhung der Entgelte um \_\_\_\_\_ aus.

Im Durchschnitt aller Fragebögen wurde ein Betrag von 6,5 % vorgeschlagen

Es haben weniger als 12% der Befragten eine Festentgeltforderung vorgeschlagen. Der Durchschnittliche Betrag lag um 170€ = 6,5% bei der EG 5



Die VKL schließt sich der Befragung an, und schlägt vor, für die IG Metall am Standort der Schaeffler Technologies GmbH & Co. KG einen Betrag von **6,5 %** zu fordern.

Die VKL von Schaeffler bittet eine Debatte über die Zusammensetzung der Tarifforderung zu führen.

Laufzeit 12. Monate

Dies ist in den VK Sonderinformationen am 15.10.2014 beschlossen worden.



48,44% (483 Personen) der Befragten haben die Möglichkeit genutzt, uns ihre wichtigen Themen Mitzuteilen, diese werden gesondert Ausgewertet.

# Auswertung Fragebogen



Bezirk  
Bayern

## Themen aus der IGM Tarifrfragebögen

Standort- und Beschäftigungssicherung	77
Altersteilzeit für alle, zur Sicherung von Beschäftigung, alternsgerechte Arbeitsplätze	69
Abschaffung der Wegezeit	52
Übernahme QB in die Stammebelegschaft, keine Leiharbeit,	47
Mehr Urlaub, übertrag in nächste Jahr, mehr Urlaub nach Alter	35
Mehr Bildungsurlaub, bessere Weiterbildungsmöglichkeiten, mehr Ma Qualifizierung	34
Familienfreundlicher Schichtmodelle, Freie Samstage	34
Flexiblere Gleizeitmodelle / Arbeitszeitmodelle / Konjunkturkonto/ kein Stundenverfall	33
EDZ in Schweinfurt mit Metalltarifentlohnung	22
Kinderbetreuung im Werk	11
Betriebsklima verbessern, bessere Kommunikation	11
ERA Überprüfung, ZVA (LVZ) Erhöhung	10
Bessere Arbeitsmittel in der Ausbildung z.B. Taschenrechner	6
Unbefristete Übernahme nach Ausbildung für alle	6
Zielorientiertere Investitionen in Schweinfurt	4
Parkplatzüberwachung, mehrere Fahrzeuge beschädigt, neue Markierungen	3
Teamleiter hinterfragen, immer mehr Druck auf weniger Mitarbeiter,	3
Schwerbehindertenarbeitsplätze	3
Bessere Fahrtkostenregelung für Azubis	3
Weitere / Neue Produkte nach Schweinfurt, keine Verlagerungen	3
ERA Eingruppierungen für alle gleich	3
Neue Arbeitskleidung, verdreckte Spinde, Renovierung Fraenumkleideraum	3
Mehr Sportmöglichkeiten	4
nicht verlagerte AT Bereiche	2
Förderungsmaßnahmen der Gesundheit	2
Allgemeine Tariferhöhung nur für Mitglieder würde ich gut finden	2
Förderung öffentlicher Verkehrsmittel plus Rad	2

# Auswertung Fragebogen



Bezirk  
Bayern

## Themen aus der IGM Tariffragebögen

Tariferhöhung in Euro, nicht in Prozent  
4 Schichten höhere Erfolgsbeteiligung, höhere Prämie  
Schließungstage einhalten, kein freiwilliges Muss  
Leistungsbeurteilung nach Leistung und nicht nach Zugehörigkeit  
Aus Kostengründen MOVE Maschinenumzüge einschränken. Lohnen sich diese Maschinenumsetzungen mit Kran, Laster und ganz viel Personal?  
Beendigung des FC Bayern Sponsoring  
40h für alle international tätigen, Langfristiges Konzept für  
Präventive Maßnahmen, Erhalt der Arbeitsfähigkeit durch  
Mehrarbeit, bessere Arbeitsbedingungen Entwicklung und Fertigung neuer Produkte  
Eingrenzung der Daten und Controlling, Erfassungswut auf ein vernünftiges Maß  
Be- Entlüftung Halle F  
Warum kommen so viele Lager vom Kunden zurück, steigender Krankenstand  
Move im indirektem Bereich, nicht nur in der Produktion  
% mehr 40 Std. Verträge, bessere Möglichkeit und Infos über Home-Office  
Tariferhöhung nur IG Metall Mitglieder,  
mehr Home-Office, mehr als plus 20 Stunden erlaubt  
Sitzmöglichkeiten im Freien,  
Leistungsbeurteilungen gerecht gestalten, jedes Jahr auf Null setzen und ein Beurteilung durchführen ohne Grenze nach oben  
Betriebsversammlungen allen Mitarbeitern zugänglich machen, z.B. Verschiedene Teilversammlungen oder Übertragung in andere Räumlichkeiten  
Lohngruppen neu überdenken, hat EG4 im Rikula-Bereich bei der Verantwortung zu wenig  
Gesundheitsschutz ( Rauchen, Freischichtvergabe-Regelung)  
30 Stunden-Woche ab 60. Lebensjahr bei vollem Lohnausgleich !!  
EAR-Eingruppierung überdenken, einige machen mehr, als in ERA steht, wird aber nicht anerkannt





## Themen aus der IGM Tarifrfragebögen

Ergonomie

höhere Zuschläge

Stärkere Anhebung der unteren Gehaltsstufen

Stressabbau, automatische Übernahme der Mehrarbeit, Gleitzeitmodell von 0 – 24 Uhr

Bezahlung von Mittagessen,

Wertschätzung der geleisteten Arbeit

Die Belegschaft verjüngen / weniger arbeiten ab 55

IGM-Tarif, 35-Std.-Woche



Insgesamt haben 6 Personen angekreuzt, dass sie gerne in die IG Metall eintreten würden.

Danke an alle, die mitgeholfen haben, dass die Umfrage zu einem akzeptablem Ergebnis führt.